………………………………………………. ……………………………………
 (pracodawca oraz jego siedziba lub (miejscowość i data)
 miejsce zamieszkania)

…………………….................

 (numer REGON-PKD)

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu …………………………………………………………………………………………………………………………………………………

 (data zawarcia umowy)

między ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 (imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo

 osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a …………….…………………………………………..…………………………………………………………………………………………………………….

(imię i nazwisko pracownika oraz jego adres zamieszkania)

na ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

 (okres próbny, czas nieokreślony, czas określony)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj pracy…………………………………………….……………………………………………………………………………………………………….

 (stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

2) miejsce wykonywania pracy ……..………………………………………….…………………………………………………………………………

3) wymiar czasu pracy…………………………………………………………………..……………………………………………………………………..

4) wynagrodzenie ………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 (składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

5) inne warunki zatrudnienia …………………………………………………………………...............................................................

6) termin rozpoczęcia pracy……………………….………………………………………………………………………………………………………..

7) ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 (dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których

 przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do

 wynagrodzenia, o którym mowa w art. 1511 § 1 Kodeksu pracy\*)

2. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy……………………………………..………………………………………………………………..

 (informacja, o której mowa w art. 29 § 11 Kodeksu

 pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających

 zawarcie umowy o pracę na czas określony \*\*)

……………………………… ….……..…………………………………

(data i podpis pracownika) (podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej

 pracodawcę albo osoby upoważnionej do

 składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.

 \*\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.